



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย โทร ๐๔๒๘๑๐๘๗๗

ที่ ลย ๗๗๕๐๑/

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย

เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและลูกจ้างประจำ ปีละสองครั้ง รายละเอียดดังนี้

ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก (ระยะเวลา การปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป) โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อนและให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและลูกจ้างประจำ แล้วแต่กรณี ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง (ระยะเวลาการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน) โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม และให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ แล้วแต่กรณี ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยนำวงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ถึงกำหนดการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ในห้วงการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งมีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย รวม ๑๐ ราย ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินทั้งหมด

ระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคล และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เห็นควรออกคำสั่งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานขอตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบและลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อม /จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบและลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)



(นางสาวณัฐริกา วงษ์ลา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาราชการแทน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของ หัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)



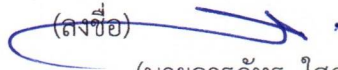
(นายจรรุภัทร ไสกลาง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย

(ลงชื่อ)



(นายจรรุภัทร ไสกลาง)

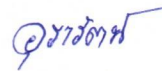
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย

รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย

คำสั่ง ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย อนุมัติ ไม่อนุมัติ เพราะ

.....

(ลงชื่อ)



(นางอุรารัตน์ อินตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย

ที่ ๕๑๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจความในข้อ ๑๑ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|---|-----------|
| ๑. นายจารุภัทร ไสกลาง | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย | ประธาน |
| | รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย | |
| ๒. นางชฎาพร แสนสุข | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง | |
| ๓. นายสมปอง สีภา | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | กรรมการ |
| | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง | |
| ๔. นางสาวณัฐธิกา วงษ์ลา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | เลขานุการ |
| | รักษาราชการแทน นักทรัพยากรบุคคล | |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ให้คำปรึกษา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน ความ เป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ในห้วงการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางอรารัตน์ อินถา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย

ปลัด อบต.....
หน.หน่วยงาน.....
เจ้าหน้าที่.....
พิมพ์ทาน.....



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย

ที่ ๕๑๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจความในข้อ ๑๑ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|---|-----------|
| ๑. นายจรรุภัทร ไสกลาง | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย | ประธาน |
| | รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย | |
| ๒. นางชฎาพร แสนสุข | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง | |
| ๓. นายสมปอง สีผา | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | กรรมการ |
| | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง | |
| ๔. นางสาวณัฐริกา วงษ์ลา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | เลขานุการ |
| | รักษาราชการแทน นักทรัพยากรบุคคล | |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ให้คำปรึกษา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน ความ เป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ในห้วงการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

อรุรัตน์

(นางอรุรัตน์ อินตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย