

๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การจัดทำมาตรการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย อำเภอปากชม จังหวัดเลย

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย พบว่า มีผลคะแนน ๕๖.๔๔ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๘.๐๔ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า - การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด - บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเท่าเทียมกัน - ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้
๒. การใช้งบประมาณ ๗๗.๑๙ คะแนน	- การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรไม่รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในหน่วยงาน การใช้จ่ายงบประมาณโดยไม่คำนึงถึงวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดการพัสดุ และการตรวจรับพัสดุการ มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ในหน่วยงาน

<p>๓. การใช้อำนาจ ๘๐.๖๐ คะแนน</p>	<p>- การใช้อำนาจ พบว่า ได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างไม่เป็นธรรมได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่เป็นตามระดับคุณภาพของผลงาน และมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างไม่เป็นธรรม</p>
<p>๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๗.๔๐ คะแนน</p>	<p>- การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการขออนุญาตการยืมทรัพย์สินทางราชการ และไม่ทราบถึงทางแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>
<p>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๖.๐๙ คะแนน</p>	<p>-การแก้ไขปัญหาการทุจริตการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ไม่ค่อยให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต</p>
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p>	
<p>๕. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๕.๐๘ คะแนน</p>	<p>-คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ไม่มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้
<p>๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๕.๒๕ คะแนน</p>	<p>-ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า การเผยแพร่ข้อมูลไม่ซับซ้อน มีการเผยแพร่ผลงานให้สาธารณชนรับทราบ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัย มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้
<p>๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๙.๐๖ คะแนน</p>	<p>- การปรับปรุงการทำงาน พบว่า ขั้นตอนการดำเนินงาน คุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้
<p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	
<p>๙. การเปิดเผยข้อมูล ๒๒.๖๙ คะแนน</p>	
<p>๑๐. การป้องกันการทุจริต ๐ คะแนน</p>	<p>-การป้องกันการทุจริต พบว่า ไม่มีการป้องกันการทุจริต</p>

๒) ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐาน ความคิดการ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐาน คิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวมใน รูปแบบการจัด อบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒. จัดคู่มือแนว ปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕